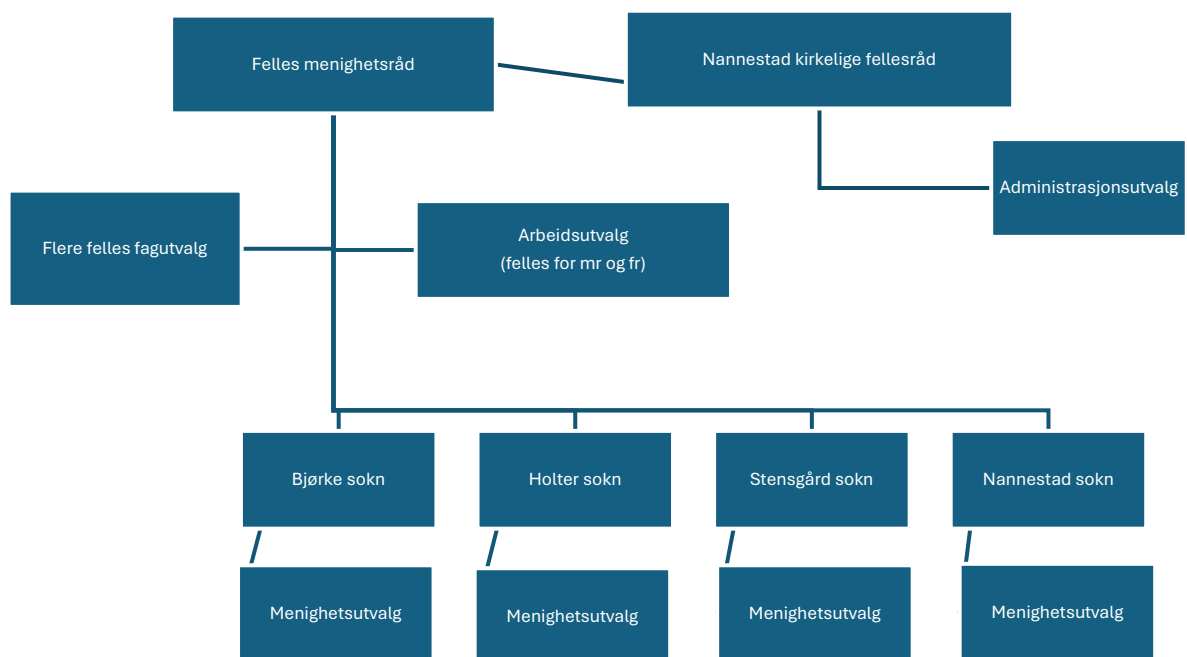


Mandater til og sammensetning av råd og utvalg i en fremtidig ny organisering av Den norske kirke i Nannestad

Av Amund Gillebo, kirkeverge, 25.05.26

Etter ulike modeller og alternativer utarbeidet av kirkevergen anbefaler ledermøtet (mr- lederne i fellesskap) under møtet 20.05.26 følgende modell for ny organisering, med et felles menighetsråd.

Organisasjonskart for Den norske kirke i Nannestad



Som modellen over foreslås det etablering av et felles **menighetsråd** for de fire soknene. Videre vil hvert av soknene ha et eget **menighetsutvalg**. Videre vil de fire soknene ha **felles fagutvalg**.

Menighetsrådet velger representanter til et **kirkelig fellesråd**, anbefalingen er at det er personsammenfall mellom menighetsråd og fellesråd.

Menighetsrådet og kirkelig fellesråd har et felles **arbeidsutvalg**.

Fellesrådet må ha et parts sammensatt **administrasjonsutvalg**, med ansatt-representanter.

Under følger ledermøtet sin anbefaling for mandat og sammensetning av hvert av organene.

Felles menighetsråd

Et felles menighetsråd vil ha samme oppgaver som er nevnt i kirkeordningen § 12 og i andre bestemmelser der menighetsrådet er gitt oppgaver, ref [Regler om ordning for felles menighetsråd](#), § 1.

Samtidig som at de store strategiske og overordnede sakene skal avgjøres i et felles menighetsråd legger ny organisering opp til at saker knyttet til *daglig drift* av menighetsarbeidet skjer i menighetsutvalgene (se om mandat senere). Mye av det *faglige utredningsarbeidet* for menighetsrådets drift, knyttet til diakon, undervisning og læring, gudstjenesteliv, kultur m.m. er tenkt skal skje i fagutvalgene (se om mandat senere), for endelig vedtak i menighetsrådet. Arbeidsutvalget (se lenger ned) forbereder også saker før rådsmøtene. Med delegerte og forberedte saker i utvalgene bør saksgang og behandling i et større felles menighetsråd være overkommelig.

Det kan være naturlig å ha som utgangspunkt at menighetsrådet har 8 ordinære møter i året, 4 hvert halvår.

Ledermøtet anbefaler følgende sammensetning av et felles menighetsråd: Alle soknene har 2 faste og 2 vararepresentanter. Dette er det minste tillatte antallet, ref [Regler om ordning for felles menighetsråd](#). Sammen med sokneprest vil dette gi 9 faste og 9 vararepresentanter.

Menighetsutvalg

Det foreslås at hvert sokn har et menighetsutvalg, *Bjørke menighetsutvalg* osv. Hovedoppgaven til utvalget er å stimulere til åndelig liv og engasjement i lokalmenigheten.

I hvert av utvalgene bør det sitte en ansatt, en fra menighetsrådet og 2-5 andre frivillige. Den ansatte kan være prest, diakon eller menighetspedagog.

Se vedlagt forslag til mandat for menighetsutvalgene

Felles fagutvalg

Ledermøtet anbefaler at menighetene i Nannestad har tre felles faglige utvalg: *diakoni; kirkelig undervisning og læring; gudstjeneste, kirkemusikk og kultur*.

I hvert av utvalgene skal det sitte en ansatt (eventuelt flere), en fra menighetsrådet og 2-5 andre frivillige. Alle i utvalgene skal stille frivillig og ha engasjement for faget. Se vedlagt utkast til mandat til utvalgene.

Det foreslås at dagens fagutvalg reorganiseres og fornyes.

Kirkelig fellesråd

Ledermøtet anbefaler at det er personsammenfall mellom menighetsråd og kirkelig fellesråd. Det vil si at det anbefales at hvert sokn har 2 representanter i kirkelig fellesråd. Geistlig og kommunal representant kommer i tillegg til de folkevalgte, foruten at kirkeverge alltid stiller på møtene som sekretær. Det blir altså til sammen 10 folkevalgte i fellesrådet, slik det er i dag.

Foruten personsammenfall anbefaler ledermøtet at møtet i fellesrådet holdes samme dag som møtet i menighetsrådet. Eneste endring er at kommunal representant stiller under fellesrådssakene.

Arbeidsutvalg (AU) felles for mr og fr

Ledermøtet anbefaler et felles arbeidsutvalg for mr og fr, som forbereder sakene til rådsmøtene. Kirkevergen foreslår følgende sammensetning: leder MR, leder FR, sokneprest og kirkeverge /evt sekretær. Om leder MR og FR er samme person stiller nestleder i stedet.

AU møtes ca 2 uker før hvert rådsmøte, slik at saksbehandler rekker å skrive saksdokumenter og sende det ut til rådet 1 uke før møtet.

Administrasjonsutvalg

Som i dag må fellesrådet ha et lovpålagt parts sammensatt **administrasjonsutvalg**, med ansatt- representanter. Fellesrådet vedtar selv sammensetning av dette utvalget.

Andre utvalg

Pr i dag eksisterer også driftsstyret for Hjerterommet og driftsstyret for Kjerkestua, det må vurderes hvordan denne organiseringen bør være videre.

Både menighetsråd og fellesråd kan ved behov også opprette andre utvalg, som f.eks. et økonomiutvalg.